

רקע

סדנת המשך השנייה התקיימה ב-17.2.20 ב-Deloitte Greenhouse. בסדנה העלנו את חשיבות יצירת "ערך משותף" אשר שם דגש על יצירת זהות בין המטרות העסקיות לבין הערך החברתי-סביבתי שיוצר הארגון, הדגשנו את מודל המעסיקים החדשים אשר מיישמים פתרונות תחבורה יעילים, מגוונים ויציבים והמשכנו לסקירת החלופות בשוק עם המודלים הנכונים לעסקים. בחלק השני של הסדנה העמקנו ביישום אסטרטגי של תוכניות תחבורה והטמעת תוכניות תחבורה יעודיות מתאימות. סיימנו בדיון פורה בו השתתפו מעסיקים, חברות התחבורה ויועצים מהתחום - שכלל שיתוף המצב בקיים, הצפת האתגרים ופירוט דרכי ההתמודדות.

פרטים נוספים ומצגות הדוברים נמצאים [כאן](#).

פתרונות תחבורה שהוצגו

- Bird לעסקים: פתרון B2B לעסקים.
- Via לעסקים: שירותי הסעות On-demand.
- We.Ride: שאטלים, קארפול וחלופות נוספות לעובדים.
- UMO: שימוש באפניים כאמצעי הגעה לעבודה.

יישום אסטרטגי של תוכנית תחבורה בארגון

אריה הילל, מנהל תחבורה בחברת Amdocs ישראל, הציג את The Dox Way – תוכנית התחבורה החדשנית של החברה.

רן ברודר, מ"מ מנכ"ל Future Mobility IL הציג את התוכנית להפחתת שימוש ברכב פרטי בהגעה לעבודה. תוכנית תחבורה תסייע למעסיקים ליישם את תפיסת התחבורה והניידות של עובדיהם ולהעניק להם מגוון הזדמנויות בריאות, חסכוניות ושקטות יותר, בנוסף לחסכון הכלכלי שמצוי בבסיס התוכנית. בכוחם של מעסיקים גדולים, המעסיקים מאות עובדים ויותר, להשפיע באופן ניכר על דפוסי היוממות של עובדיהם. בסדנה הוסברו השלבים הנדרשים בהטמעת תוכנית תחבורה וביכולות של Future Mobility IL לסייע במהלך.

התייחסויות מהדיון:

- חברות הנעזרות בשאטלים שמספקת מנהלת התעסוקה נתקלות לעיתים במכסה קשיחה שאיננה מספקת פתרון הולם לביקוש ההולך וגובר לפתרונות תחבורה.
- רמת החייל מהווה מרכז כובד גדול של אזורי התעסוקה ופתרונות ה-Last Mile מתחנות הרכבתן וחזרה אליהן אינן מספקות.
- הבעיה המרכזית בהפחתת השימוש ברכב פרטי היא דווקא הדרך חזרה הביתה, כשלכל עובד החיפוף והצרכים השונים.
- תחזוק מערך שאטלים לחברה בודדת לעיתים אינו משתלם. נדרשים שיתופי פעולה עם חברות נוספות וקיים צורך בפתרונות טכנולוגיים שמאגדים צרכים אלו, כפי שכבר משתמשות מספר חברות בשוק.
- שאטלים המסופקים ע"י המעסיק אינם מוכרים כהוצאה והעובד נדרש לשלם עליהם מס. Future Mobility IL עובדים במישור זה מול רשות המיסים.
- ישנן חברות שלא מעודדות קארפול בשל החשש לחבות במס על החזר הוצאות שמקבל העובד מהנוסע\ים. ישנה סברה שרשות המיסים אינה מתכוונת לראות בהחזר הוצאות זה כהכנסה. Future Mobility IL ממליצים לפנות לפרה-רולינג מול רשות המיסים על מנת לקבל קביעה חד משמעית.
- להסברה בקרב עובדים חדשים יש משמעות רבה על תפיסתם התחבורתית בהגעה לעבודה.
- יש חשיבות רבה לשיתוף מידע ואיסוף נתונים ופתרונות קיימים והנגשתו לחברות המובילות במשק, למנהלות התעסוקה ולרשויות המקומיות.
- בחירת מיקום התעסוקה במרכז עירוני תוך התחשבות בעירוב שימושים תסייע לעובדים בנגישות והתשוואה תהיה גבוהה יותר למשקיעים ולחברות עצמן.
- השקעות של מנהלות תעסוקה בתשתיות טעינה לרכבים חשמליים מעודדת רכישת רכבים חשמליים לעובדי החברות.
- ישנם פתרונות המוצעים ע"י משרד התחבורה אך אינם מנוצלים ע"י השוק הפרטי, כמו למשל תוכנית "קוי הזנק" – בה מוקצה תקציב ייעודי לקווי שירות למרכזי תעסוקה. ניתן לקבל מענה ממשרד ע"י התאגדות של חברות ופניה מרוכזת.

סיכום הסדנה ה-1 – 23.12.19

פתרונות למעבר לתחבורה בת-קיימא

על כל מעסיק לבחור את האפשרויות המתאימות לעובדיו וצרכיו. שינוי באמצעי ההגעה הינו שינוי ארגוני שדורש מעורבות גדולה של הדרג הניהולי, תוך מינוי אחראי לנושא, בירור צרכי העובדים והקצאת התמריצים הנכונים.

להלן רשימה פתוחה של אפשרויות שמסייעות למעסיק להגדיל את מגוון החלופות והאמצעים בהם יכולים העובדים להגיע אל מקום העבודה:

- קארפול:** הפחתת התמריץ לשימוש ברכב פרטי בנסיעה יחידנית למקום העבודה. עידוד הקארפול יכול להתבטא בהקצאת חניות ייעודיות למשתמשי הקארפול, תחרויות "הקארפוליסט הבכיר" ותמריצים נוספים. ישנם שירותים תומכים כגון Moovit ו-Waze שמקלים על התהליך ואף מעניקים תמריצים נוספים. המודעות לנושא גוברת עוד יותר בעקבות הצלחת מיזם "נתיב פלוס" בכביש החוף ובאיילון, שמאפשר לרכב המסיע מעל 2/3 נוסעים, כתלות באזור, לנסוע בנתיב ייעודי ולהימנע מהפקקים.
- שיתוף רכבים:** השכרת רכבים לפי צורך ולפי שעה. כלי הרכב נמצאים בחניונים מרכזיים ברחבי העיר והמשתמשים יכולים לשכור את הרכב, לקבל אישור על שימוש ולהחזיר בגמר השימוש לאחד מהחניונים המיועדים לכך. חברת Car2Go מציעה לעסקים למקם רכב בקרבת מקום העבודה כדי שיוכל לשמש כרכב תפעולי למהלך שעות היום.
- מערך הסעים:** שירות הסעה מפתח הבית ועד למקום העבודה, באזורים המתאפיינים בריכוז עובדים גבוה ותחבורה ציבורית שאינה מספקת. חברות כגון Via מציעות שירות חכם "לפי דרישה", שמתכנן את הנסיעה לפי הביקוש בפועל.
- שאטלים:** פתרון נקודתי המסייע בבעיית הקילומטר הראשון/אחרון אל ומתחנות התחבורה הציבורית הנמצאות בסמוך למקום המגורים או מקום העבודה. חברות רבות ממנות שירותים מסוג אלה בסיוע חברות טכנולוגיות. למשל, חברות מרמת החייל נעזרות בשירות Gett Together כדי להסיע עובדים מתחנת הרכבת במרכז הירידים אל מקום העבודה.
- שימוש בכלים דו-גלגליים:** העלאת המודעות בשימוש בכלים מקיימים ואספקת הכלים המשלימים.
 - התקשרות עם חברות קורקינטים המציעות שירותי B2B, כגון Bird.
 - מימון כלים דו-גלגליים לעובד שמוכן לוותר על רכבו הפרטי.
 - התקנת מקלחות נוחות והקמת חניונים למגיעים בכלים דו-גלגליים.
- הליכתיות:** עידוד הליכה שמשפרת דרמטית את בריאות העובד ומותאמת בעיקר לעובדים הגרים במרחק קצר-בינוני ממקום העבודה.
- שימוש בתחבורה ציבורית:**
 - התקשרות עם מפעילות האוטובוסים ורכבת ישראל, לטובת מתן הנחות ואף מימון שאטלים למרכזי התחבורה הציבורית במידת הצורך.
 - פתרון חסמים המשפיעים לרעה על השימוש בתחבורה ציבורית, כגון לוחות זמנים ומיקומי תחנות.
- הטמעת רכב חשמלי במקום העבודה:**
 - הצעת רכבים חשמליים כחלק מאפשרויות צי הליסינג – יתכן חיסכון כלכלי בשל החסכון בהוצאות הדלק. ישנם עובדים שיעדיפו רכב חשמלי קטן על רכב בנזין גדול / רכב מנהלים.
 - התקנת עמדות טעינה בחניון החברה – פתרון "חרדת הטווח" ופתרונות הטעינה, ובכך עידוד עובדים לעבור לרכב חשמלי גם ברכבם הפרטי.

תמריצים לעובדים

רשימת תמריצים שעשויים להשפיע על בחירת העובד באמצעי ההגעה לעבודה:

1. **הרשמה לפרויקט "דרך ערך"**: פרויקט לאומי לשינוי הרגלי הנסיעה של משתמשי הרכב הפרטי, בו המתנדבים מתוגמלים לפי אופן נסיעת ברכב בשעות העומס. לפרויקט יכולת להטיב עם העובד בקבלת התמריץ, וכן המעסיק היות והוצאות הדלק מצטמצמות.
2. **פדיון חניה במקום הטבת חניה**: הענקת אפשרות בחירה לעובד בין חניה בסמוך למקום העבודה לבין קבלת השווי הכספי (בכפוף לחבות במס) של אותה חניה. כך המעסיק אינו פוגע בעובדים שמוותרים על מקום החניה, ומהעובד נחסך המרכיב שמשפיע על התנהגותו והבחירה להשתמש ברכב.
3. **מימון מוניות למקרי חירום**: הפגת החשש מאי ודאות העובד בנוגע לניידות במקרים דחופים בהם נדרש לחזור לביתו בצורה פתאומית ומהירה.
4. **גמישות בשעות העבודה**: התאמת שעות העבודה של העובד לאמצעי התחבורה העומדים לרשותו המהווים חלופה לרכב הפרטי.
5. **עבודה מהבית**: יצירת תשתית לעבודה מהבית במקרים שנוכחות העובד איננה נדרשת במקום העבודה, וחסכון בזמן הנסיעה וההוצאות הכרוכות בה.
6. **יעוץ תחבורה אישי**: פגישת יעוץ נסיעות לעובדי החברה תוך פרישת האפשרויות העומדות לרשותם והתאמתם בצורה אישית